



COMUNE DI CAMERI

Piazza Dante Alighieri 27 - C.A.P. 28062 - (NOVARA)
Tel. 0321 511624 - FAX 0321 511650
Part. IVA e Codice Fisc. 00141730036

**AVVISO DI SELEZIONE PER N. 1 PROGRESSIONE VERTICALE ANNO 2025
PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

VISTE:

- le progressioni fra le aree, denominate anche progressioni verticali ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie).

CONSIDERATO CHE:

- Le progressioni fra le aree potranno essere effettuate fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale
- Queste ultime sono regolate dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di C.C. n.14 del 31.07.2025 Documento unico di programmazione 2026-2028 e s.m.i.;
- la deliberazione di G.C. n. 7 del 29.01.2025 Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027;
- la deliberazione di G.C. n. 10 del 29.01.2025 Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;
- la deliberazione di G.C. n. 53 del 30.04.2025 Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 – modifiche;
- la deliberazione di G.C. n. del che ha approvato il testo del Regolamento e del Bando per le progressioni verticali 2025 per i dipendenti del Comune di Cameri;
- Il Contratto Collettivo Decentrato 2019/2021 siglato in data 16.11.2022

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione di N.1 progressione verticale straordinaria fra le aree, in fase di prima applicazione, del nuovo ordinamento professionale regolate dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Cameri, che verrà attribuita con decorrenza dal mese successivo alla chiusura della procedura nella misura massima di:

- n.1 unità operatore esperto tecnico (ex cat B) presso l'Area tecnica (attribuzione classificazione di personale appartenente all'area degli istruttori tecnici);

Relativamente al personale avente diritto, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I requisiti di accesso di cui i candidati devono essere in possesso sono così individuati:

- a) Essere dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali. Tale requisito deve sussistere sia al momento dell'istanza sia alla data di scadenza dell'avviso. Avere una scheda di valutazione con votazione superiore ad 80/100 in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- b) assenza di provvedimenti disciplinari nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda. Nel caso in cui mancasse una annualità, per motivi legati a L. 104/1992, terapie salva vita, maternità, infortunio sul lavoro e comunque per le assenze che non comportano decurtazione dello stipendio, l'eventuale assenza di una annualità sarà compensata considerando quella dell'anno precedente;
- c) è richiesto il possesso dei requisiti di accesso previsti dal CCNL 16.11.2022 per la procedura qui disciplinata:

da Area degli operatori esperti ad Area degli istruttori:

- Diploma di scuola media secondaria di secondo grado
- Almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti (ex B) e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

- assolvimento dell'obbligo scolastico
- Almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

Il titolo di studio richiesto deve essere acquisito precedentemente all'inizio degli anni di lavoro previsti.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che:

- nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, siano stati assenti dal servizio per più di 6 (sei) mesi, a qualsiasi titolo, escluse le ipotesi di assenza per ferie, permessi per gravi motivi, malattia, infortunio sul lavoro ed astensione obbligatoria per maternità;
- nel biennio precedente all'avvio della presente procedura abbiano subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 (dieci) giorni;

PROCEDURA VALUTATIVA

La valutazione delle domande verrà effettuata dalla Commissione appositamente nominata, secondo il Regolamento adottato.

La valutazione dei titoli consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 30 punti	<p>a) <i>Max 15 punti</i>→ Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</p> <p>b) <i>Max 15 punti</i>→ Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 30 punti	<p>Diploma di scuola superiore (per gli Operatori): 5 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 5 punti Master Universitari: 5 punti cadauno Altri corsi: 1 punto per ogni corso di aggiornamento attinente alle materie per la figura a bando</p>
3) Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<p><i>Max 13 punti</i> Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire nell'Area di attività individuata di volta in volta dalla Giunta comunale</p> <p>b) <i>Max 17 punti</i> Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare) Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).</p>
4) Colloquio individuale Max 10 punti	<i>Max 10 punti</i> colloquio sulla materie relative alla posizione a bando da ricoprire nell'Area di attività individuata di volta in volta dalla Giunta comunale

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La pubblicazione del bando avverrà dal 12.11.2025 al 13.12.2025.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi da quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Responsabile dell'Ufficio Personale del Comune di Cameri secondo le seguenti modalità:

- Compilazione candidatura tramite Portale INPA

Le domande dovranno pervenire al Comune di Cameri Area economico-finanziaria ufficio personale entro e non oltre il 13.12.2025 ore 12:00;

DECORRENZA E INQUADRAMENTO POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal mese successivo alla chiusura della procedura di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Ai sensi dell'art. 13, primo comma, del D.Lgs 30.06.2003 n. 196 e ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati GDPR regolamento (UE) n. 2016/679 adottato il 27 aprile 2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale, per le finalità di gestione del bando e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione del bando.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale e nella sezione Amministrazione trasparente > bandi ed avvisi di concorso e sul Portale INPA

Cameri,05.11.2025

IL RESPONSABILE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA

f.to TIZIANA VECCHIO

-