



COMUNE DI CAMERI
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'artt. 79 e 80 del CCNL 2019-2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria con propria determinazione N. 48 del 15.04.2024

Descrizione	Importo
Risorse stabili	169.340,10
Risorse variabili	79.890,06
(Di cui non sottoposte al limite)	59.012,29
Totale	249.230,16
Fondo PO	75.000,00
TOTALE	324.230,16

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 169.340,10.

In particolare:

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2017 (Art. 67 C.1 CCNL 16-18)	135.337,00
Rideterminazione per incremento stipendio - (Dichiarazione congiunta N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (Art. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)	9.921,00
Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18	3.578,00
Totale	148.836,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA e assegno ad personam personale cessato - (Art. 4, c.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21: impegno per intero anno successivo a cessazione	15.745,23
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015	- 19.388,00

€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite) Art 79, c. 1 lett b CCNL 2016-2018	3.971,50
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite) Art 789, c. 1 lett d) CCNL 2019 - 2021	1.753,12
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) (risorse non soggette al limite) Art 79, c. 1 bis CCNL 2019 2021	18.422,25
	20.504,10
Totale	169.340,10

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
1,2% integrazione monte salari 1997 art 79, c 2 lett b CCNL 2019-2021	18.767,00
Risorse finalizzate a scelte organizzative - Art. 79, comma 2 lett c CCNL 2019 - 2021	2.110,77
Totale risorse soggette al limite	20.877,77
incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2 d.lgs 50/2016 ora art. 68, c. 2 CCNL 2016-2018	20.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente art 79 c. d CCNL 2019-2021	12.394,67
Incentivi per potenziamento riscossione entrate art. 1 c. 1091 L. 145/2018	11.617,62
Art 33 c. 2 DL 34/2019	15.000,00
Totale risorse non soggette al limite	59.012,29
Totale risorse variabili	79.890,06

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.563.905,86, per una possibilità di incremento massima di € 18.767,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 18.767,00, pari allo 1.2%.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	169.340,10
Risorse variabili	79.890,06
(Di cui non sottoposte al limite)	59.012,29
Totale	249.230,16
Fondo PO	75.000,00
TOTALE	324.230,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si tratta della quota da riferirsi agli incentivi per le progettazioni per la somma di euro 20.000.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 230.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art 80, c 1 CCNL 2019-2021	27.000,00
Progressioni orizzontali art 80 c 1 CCNL 2019-2021	52.000,00
Progressioni orizzontali anno 2024 art 80 c 1 CCNL	11.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione	75.000,00

organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido art.80 c 1 CCNL 2019-2021	16.000,00
Altro	
Totale	181.000,00

Sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 143.230,16 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e orario festivo art 80, c 2 lett d CCNL 2019-2021	17.500,00
Indennità straordinario art 80 c.	18.700,00
Indennità di reperibilità e altri compensi art 80, c. 2 lett d CCNL 2019-2021	5.000,00
Specifiche responsabilità art 80, c. 2 lett e CCNL 2019-2021	7.200,00
Indennità servizio Esterno art 80 c.2 lett. f CCNL 2019-2021	6.000,00
Incentivi per potenziamento riscossione entrate art. 1 c. 1091 L. 145/2018 art 80 c 2 lett g CCNL 2019-2021	11.617,72
Performance individuale e organizzativa art 80, c 2 lett a, b, c	38.212,44
Progetto Asilo Nido art 80, c 2 lett a CCNL 2019-2021	4.000,00
Welfare aziendale art 82, c 2 lett k CCNL 2019-2021	15.000,00
Incentivi funzioni tecniche	20.000,00
Totale	143.230,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Si tratta della quota da riferirsi agli incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2 d.lgs 50/2016 per la somma di euro 20.000,00.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	181.000,00
Somme regolate dal contratto decentrato	143.230,16
Totale	324.230,16

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 169.340,10 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale in turno, reperibilità e straordinari) . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte del Fondo destinata ad incentivare la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali art 14 CCNL 2019-2021 ed è stato approvato il relativo regolamento con delibera di GC n. 132 del 13.09.2023.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	169.340,10	169.340,10	+ 0,00
Risorse variabili	96.612,14	79.890,06	- 16.722,08
Totale	265.952,24	249.230,16	- 16.722,08

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sugli interventi del Bilancio di previsione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 21.12.2022 e verranno erogati in parte a conclusione delle procedure di valutazione. Le somme destinate alla produttività individuale e collettiva saranno portate nel FPV 2024 per la liquidazione.

Per le OO.SS.

CGIL - Francesco Orlandi

CISL – Mauro Gavinelli

UIL – Stefano De Grandis

Per le RSU

Simona Flumian – rappresentante lavoratori

Simona Olivetti – rappresentante lavoratori

Roberto Delli Carri – rappresentante lavoratori

Per la parte pubblica

Armando Passaro – Presidente Delegazione parte pubblica

Tiziana Vecchio – componente Delegazione parte pubblica

Francesca Elisii – componente Delegazione parte pubblica

Cameri, 29 maggio 2024