



**COMUNE DI CAMERI**  
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria con propria determinazione N. 24 del 03.03.2022.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	145.161,00
Risorse variabili	91.843,00
(Di cui non sottoposte al limite)	71.808,00
Totale	165.196,00
Fondo PO	63.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>228.196,00</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 145.161,00.

In particolare:

Descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	135.377,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)	9.921,00
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18	3.578,00
Totale	148.836,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	15.713,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 19.388,00

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi ll.pp.) ora incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2 d.lgs 50/2016 ora art. 68, c. 2 CCNL 2016-2018	20.000,00
Incentivi per potenziamento riscossione entrate art. 1 c. 1091 L. 145/2018	7.123,42
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni ora art. 67, c. 5 lett. b	14.767,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	31.185,29

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.563.905,86, per una possibilità di incremento massima di € 18.767,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 18.767,00, pari allo 1.2%.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	145.161,00
Risorse variabili	91.843,00
(Di cui Risorse variabili non soggette a limitazione)	58.309,99
(Di cui Residui anni precedenti)	31.185,29
Totale	237.004,00

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si tratta della quota da riferirsi agli incentivi per e progettazioni per la somma di euro 20.000 e della quota da riferirsi agli incentivi per la riscossione delle entrate per la somma di € 7.123,42.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 149.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	24.000,00
Progressioni orizzontali	50.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	63.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) ora art. 68 c. 1	12.000,00
Altro	0,00
Totale	149.000,00

Sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 151.003, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e orario festivo	15.500,00
Indennità straordinario	15.500,00
Indennità di reperibilità e altri compensi	5.000,00
Specifiche responsabilità	7.200,00

Indennità servizio Esterno art 68 c.2 lett. F) e art 56 quinquies	6.000,00
Incentivi per potenziamento riscossione entrate art. 1 c. 1091 L. 145/2018	7.123,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi ll.pp.) ora incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2 d.lgs 50/2016	20.000,00
Performance individuale e organizzativa	74,680,00
Totale	151.003,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Si tratta della quota da riferirsi agli incentivi per funzioni tecniche art. 113, c. 2 d.lgs 50/2016 per la somma di euro 20.000,00.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	149.000,00
Somme regolate dal contratto	151.003,00
Totale	300.003,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si tratta della quota da riferirsi agli incentivi funzioni tecniche per la somma di euro 20.000.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 145.161,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 149.000,00 (di cui 63.000,00 PO) per un totale netto di euro 86.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte del Fondo destinata ad incentivare la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Organismo Indipendente di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	145.161,00	145.161,00	00,00
Risorse variabili	75.336,00	91.843,00	+ 16.507,00
Residui anni precedenti (compresi nel conteggio)	11.335,00	31.185,29	+ 19.850,29
Totale	231.832,00	237.004,00	+ 5.172,00
Recupero			

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sui seguenti interventi del Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 21.12.2021 e verranno erogati in parte a conclusione delle procedure di valutazione. Le somme destinate alla produttività individuale e collettiva saranno portate nel FPV 2023 per la liquidazione.

Per le OO.SS.

CGIL - Francesco Orlandi

CISL – Mauro Gavinelli

UIL – Stefano De Grandis

Per le RSU

Simona Flumian – rappresentante lavoratori

Simona Olivetti – rappresentante lavoratori

Roberto Delli Carri – rappresentante lavoratori

Per la parte pubblica

Armando Passaro – Presidente Delegazione parte pubblica

Tiziana Vecchio – componente Delegazione parte pubblica

Francesca Elisii – componente Delegazione parte pubblica