



COMUNE DI CAMERI
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 e 80 del CCNL 2016-2018,

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Armando Passaro – Segretario generale Componenti: Tiziana Vecchio – Responsabile area Economico finanziaria del Comune di Cameri - Francesca Elisii - Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Gavinelli Mauro Simona Flumian – RSU Roberto Delli Carri – RSU Simona Olivetti – RSU Firmatarie del contratto: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Gavinelli Mauro Simona Flumian - RSU Roberto Delli Carri – RSU Simona Olivetti – RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
enti procedurali e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere Revisore dei Conti in data 25.0492029 con verbale prot.18665

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 29.01.2025 delibera n. 4 della Giunta Comunale per gli anni 2025-2027
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì in data 29.01.2025– deliberazione G.C. n. 9
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni -----	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione N. 108 del 18.09.2025, in esecuzione della deliberazione della G.C. 109 del 17/09/2025
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ___ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	63.835,54
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018)	51.000,00
Progressioni orizzontali anno 2025 (art. 80 c. 2 lett b) CCNL 2019-2021)	5.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posiz e risultato p.o.	75.000,00
Indennità di turno art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2019-2021	17.500,00
Indennità reperibilità e altri art. 80 c. 2 lett c) CCNL 2019/2021	5.000,00
Straordinari	18.700,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett) e CCNL2019-2021	7.200,00
Indennità di servizio esterno art.68 c.2 lett.f CCNL 2019-2021 per euro 4,00 orari	6.000,00
Incentivi per potenziamento riscossione entrate art. 1 c.	11.219,53

1091 L. 145/2018 art 80 c. 2 lett g) CCNL 2019 - 2021	
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016	20.000,00
Indennità personale educativo asilo nido art. 80 c.1	16.000,00
Welfare (art 80, c. 2, lett k)	15.000,00
indennità di comparto quota carico fondo art 80 c. 1 CCNL 2019-2021	25.000,00
Progetto Centro Estivo Le Bolle (art. 68 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	4.000,00
Totale Fondo produttività 2024 (di cui: 59.012,29 non soggette al limite)	340.455,07
Totale da distribuire (escluse somme per PO)	265.455,07

* la somma resa disponibile nella costituzione del Fondo 2025 relativa all'1,2% dei salari 1999 art.67 c. 3 lett.h) e c. 4 CCNL 2016-2018 di € 18.767,00 viene in parte utilizzata per il servizio straordinario aggiuntivo della Polizia Locale.

La somma rimanente andrà a comporre il valore del fondo per il Welfare aziendale 2025 e parte della produttività dei dipendenti per l'anno 2025 insieme ad altre somme già previste nella composizione del Fondo 2025 approvate.

In merito alle somme del Welfare aziendale le parti concordano di considerarle "sostegno al reddito", con accesso all'acquisto di beni o servizi.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 30/03/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 31.01.2024).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel 2025 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali nei limiti previsti dal CCNL (50% degli aventi diritto).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Organismo Indipendente di Valutazione nominato con delibera di Giunta n. 95 del 21.07.2021

Per le OO.SS.

CGIL - Francesco Orlandi
CISL – Mauro Gavinelli
UIL – Stefano De Grandis

Per le RSU

Simona Flumian – rappresentante lavoratori
Simona Olivetti – rappresentante lavoratori
Roberto Delli Carri – rappresentante lavoratori

Per la parte pubblica

Armando Passaro – Presidente Delegazione parte pubblica
Tiziana Vecchio – componente Delegazione parte pubblica
Francesca Elisii – componente Delegazione parte pubblica

Cameri, 08 ottobre 2025