



COMUNE DI CAMERI
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 e 80 del CCNL 2016-2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Contratto |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2023 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Armando Passaro – Segretario generale Componenti: Tiziana Vecchio – Responsabile area Economico finanziaria del Comune di Cameri - Francesca Elisii - Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Gavinelli Mauro Simona Flumian – RSU Roberto Delli Carri – RSU Simona Olivetti – RSU Firmatarie del contratto: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Gavinelli Mauro Simona Flumian - RSU Roberto Delli Carri – RSU Simona Olivetti – RSU |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance |
| enti procedurali e degli atti propedeutici e | Intervento dell'Organo di controllo interno. di |
| | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere Revisore dei Conti in data 12.09.2023 con verbale |

| | |
|---|--|
| Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 08.03.2023 delibera n. 34 della Giunta Comunale per gli anni 2023-2025 |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì in data 18.01.2023– deliberazione G.C. n. 11 |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì |
| Eventuali osservazioni ----- | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione N. 90 del 25.08.2023, in esecuzione della deliberazione della G.C. 112 del 08/08/2023
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo __ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 54.609,49 |
| Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018) | 47.000,00 |
| Progressioni orizzontali anno 2023 (art. 80 c. 2 lett b) CCNL 2019-2021) | 18.500,00 |
| Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato p.o. | 75.000,00 |
| Indennità di turno art. 80 c. 2 lett d) CCNL 2019-2021 | 18.700,00 |
| Indennità reperibilità e altri art. 80 c. 2 lett c) CCNL 2019/2021 | 5.000,00 |
| Straordinari | 15.500,00 |
| Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett) e CCNL2019-2021 | 7.200,00 |
| Indennità di servizio esterno art.68 c.2 lett.f CCNL 2019-2021 | 6.000,00 |
| Incentivi per potenziamento riscossione entrate art. 1 c. 1091 L. 145/2018 art 80 c. 2 lett g) CCNL 2019 - 2021 | 9.442,75 |
| Incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 | 20.000,00 |
| Indennità personale educativo nido d'infanzia art. 80 c. 1 | 16.000,00 |

| | |
|---|------------|
| CCNL2019-2021 | |
| indennità di comparto quota carico fondo art 80 c. 1 CCNL 2019-2021 | 27.000,00 |
| Progetto Centro Estivo Le Bolle (art. 68 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | 4.000,00 |
| Totale Fondo produttività 2023 (di cui: 75.734,37 non soggette al limite) | 340.952,24 |
| | |
| Totale da distribuire (escluse somme per PO) | 265.952,24 |

* la somma resa disponibile nella costituzione del Fondo 2023 relativa all'1,2% dei salari 1999 art.67 c. 3 lett.h) e c. 4 CCNL 2016-2018 di € 18.767,00 viene in parte utilizzata per le indennità servizio esterno della Polizia Locale (art.68 c. 2 lett f) e art. 56 quinquies per € 4,00.

La somma rimanente andrà a comporre il valore da riconoscere alla produttività dei dipendenti per l'anno 2023 insieme ad altre somme già previste nella composizione del Fondo 2023 approvata.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 30/03/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 13.12.2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel 2023 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali nei limiti previsti dal CCNL (50% degli aventi diritto).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Organismo Indipendente di Valutazione nominato con delibera di Giunta n. 95 del 21.07.2021

Per le OO.SS.

CGIL - Francesco Orlandi
 CISL – Mauro Gavinelli
 UIL – Stefano De Grandis

Per le RSU

Simona Flumian – rappresentante lavoratori
 Simona Olivetti – rappresentante lavoratori
 Roberto Delli Carri – rappresentante lavoratori

Per la parte pubblica

Armando Passaro – Presidente Delegazione parte pubblica
 Tiziana Vecchio – componente Delegazione parte pubblica
 Francesca Elisii – componente Delegazione parte pubblica