



COMUNE DI CAMERI
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Armando Passaro – Segretario generale Componenti: Tiziana Vecchio – Responsabile area Economico finanziaria del Comune di Cameri - Francesca Elisii - Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Gavinelli Mauro Simona Flumian – RSU Roberto Delli Carri – RSU Simona Olivetti – RSU (assente) Firmatarie del contratto: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Gavinelli Mauro Simona Flumian - RSU Roberto Delli Carri – RSU Simona Olivetti – RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere Revisore dei Conti in data 03.03.2022 con verbale Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 13.07.2022 delibera n. 94 della Giunta Comunale per gli anni 2022-2024
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì in data 19.10.2022– deliberazione G.C. n.138
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni -----	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione N. 24 del 03.03.2022, in esecuzione della deliberazione della G.C. 18 del 23/02/2022
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ___ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 c. 2 lett a) e b) CCNL 2016-2018	70.680,00
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018)	50.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato p.o.	63.000,00
Indennità di turno art. 68 c. 2 lett d) CCNL 2016/2018	15.500,00
Indennità reperibilità art. 68 c. 2 lett d) CCNL 2016/2018	5.000,00
Straordinari	15.500,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett)e e art. 70-quinquies CCNL2016-2018	7.200,00
Indennità di servizio esterno art.68 c.2 lett.f e art. 56 quinquies CCNL 2016-2018 *	6.000,00
Incentivi per potenziamento riscossione entrate art. 1 c. 1091 L. 145/2018	7.123,00
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016	20.000,00
Indennità personale educativo nido d'infanzia art. 68 c. 1 CCNL2016-2018	12.000,00
indennità di comparto quota carico fondo art 68 c. 1 CCNL 2016-2018	24.000,00
Progetto Centro Estivo Le Bolle *	4.000,00
Totale Fondo produttività 2022 (di cui: 71.808,00 non soggette al limite)	300.003,00
Totale da distribuire (escluse somme per PO)	228.196,00

* la somma resa disponibile nella costituzione del Fondo 2022 relativa all'1,2% dei salari 1999 art.67 c. 3 lett.h) e c. 4 CCNL 2016-2018 di € 18.767,00 viene in parte utilizzata per le indennità servizio esterno della Polizia Locale (art.68 c. 2 lett f) e art. 56 quinquies per € 3,00.

La somma rimanente andrà a comporre il valore da riconoscere alla produttività dei dipendenti per l'anno 2022 insieme ad altre somme già previste nella composizione del Fondo 2022 approvata.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 30/03/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 13.12.2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Organismo Indipendente di Valutazione nominato con delibera di Giunta n. 95 del 21.07.2021

Per le OO.SS.

CGIL - Francesco Orlandi

CISL – Mauro Gavinelli

UIL – Stefano De Grandis

Per le RSU

Simona Flumian – rappresentante lavoratori

Simona Olivetti – rappresentante lavoratori

Roberto Delli Carri – rappresentante lavoratori

Per la parte pubblica

Armando Passaro – Presidente Delegazione parte pubblica

Tiziana Vecchio – componente Delegazione parte pubblica

Francesca Elisii – componente Delegazione parte pubblica