



COMUNE DI CAMERI

Piazza Dante Alighieri 27 - C.A.P. 28062 - (NOVARA)
Tel. 0321 511624 - FAX 0321 511650
Part. IVA e Codice Fisc. 00141730036

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE Art 13 commi 6-8 CCNL 16 novembre 2022

1) Oggetto e ambito di applicazione

Il presente Regolamento in conformità a quanto disposto dall'art. 13 commi 6-8 CCNL 16 novembre 2022, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate dai dipendenti, disciplina le procedure valutative per le progressioni verticali tra le Aree riservate al personale di ruolo.

2) Requisiti per la partecipazione

I requisiti di accesso di cui i candidati devono essere in possesso sono così individuati:

- a) Essere dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali. Tale requisito deve sussistere sia al momento dell'istanza sia alla data di scadenza dell'avviso. Avere una scheda di valutazione con votazione superiore ad 80/100 in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- b) assenza di provvedimenti disciplinari nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda. Nel caso in cui mancasse una annualità, per motivi legati a L. 104/1992, terapie salva vita, maternità, infortunio sul lavoro e comunque per le assenze che non comportano decurtazione dello stipendio, l'eventuale assenza di una annualità sarà compensata considerando quella dell'anno precedente;
- c) è richiesto il possesso dei requisiti di accesso previsti dal CCNL 16.11.2022 per la procedura qui disciplinata:
 - da Area degli Operatori ad Area degli Operatori esperti
 - Assolvimento dell'obbligo scolastico
 - Almeno 5 anni di esperienza maturata nell' Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile
 - da area degli Operatori esperti ad Area degli istruttori
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado
 - Almeno 5 anni di esperienza maturata dell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

oppure

 - Assolvimento dell'obbligo scolastico
 - Almeno 8 anni di esperienza maturata dell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

- da Area degli Istruttori ad Area dei Funzionari EQ:
 - Laurea (triennale o magistrale)
 - Almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
- Oppure**
- Diploma di scuola media secondaria di secondo grado
- Almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

Per ognuno dei passaggi elencati il titolo di studio richiesto deve essere acquisito precedentemente all'inizio degli anni di lavoro previsti

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che:

- nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, siano stati assenti dal servizio per più di 6 (sei) mesi, a qualsiasi titolo, escluse le ipotesi di assenza per ferie, permessi per gravi motivi, malattia, infortunio sul lavoro ed astensione obbligatoria per maternità;
- nel biennio precedente all'avvio della presente procedura di attribuzione delle progressioni economiche, abbiano subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 (dieci) giorni;

3) Procedura valutativa

La valutazione dei titoli consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 30 punti	<p><i>a) Max 15 punti</i>→ Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</p> <p><i>b) Max 15 punti</i>→ Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 30 punti	<p>Diploma di scuola superiore (per gli Operatori): 5 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 5 punti Master Universitari: 5 punti cadauno Altri corsi: 1 punto per ogni corso di aggiornamento attinente alle materie per la figura a bando</p>
3) Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<p><i>Max 13 punti</i> Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire nell'Area di attività individuata di volta in volta dalla Giunta comunale</p> <p><i>b) Max 17 punti</i> Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare) Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).</p>

4) Colloquio individuale
Max 10 punti

Max 10 punti colloquio sulla materie relative alla posizione a bando da ricoprire nell'Area di attività individuata di volta in volta dalla Giunta comunale

4) Commissione esaminatrice

La Commissione, composta dal Segretario Comunale e altri due componenti (di cui uno con compiti di segreteria) verrà nominata successivamente alla chiusura del bando.

Il Segretario Comunale, con il supporto dell'Ufficio Personale provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati nei 4 criteri della tabella e le trasmetterà alla Commissione.

Successivamente verrà comunicato ai candidati la data del colloquio.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente per 10 (dieci) giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 (sessanta) giorni.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Il presente Regolamento avrà validità per le procedure della progressioni verticali previste nel CCNL 2019-2021 ed entra in vigore al momento dell'approvazione da parte della Giunta Comunale.