



COMUNE DI CAMERI
PROVINCIA DI NOVARA

**DETERMINAZIONE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
N. 62 DEL 24/05/2024**

OGGETTO:

**ATTRIBUZIONE
DIPENDENTE** **PROGRESSIONI** **ORIZZONTALI** **AL** **PERSONALE**

L'anno duemilaventiquattro del mese di maggio del giorno ventiquattro nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la delibera n. 36 del 21.02.2024 "Linee di indirizzo costituzione fondo trattamento economico accessorio anno 2024, contrattazione collettiva decentrata e costituzione delegazione trattante di parte pubblica";

Vista la determinazione n. 48 del 15.04.2024 di costituzione del Fondo 2024 delle risorse per le politiche delle risorse umane;

Visto il parere favorevole del revisore dei Conti espresso con verbale prot. n. 8017 del 17.04.2024;

Vista la determinazione n.141 del 01.12.2022 con oggetto "Sottoscrizione del CCNL relativo al personale del comparto funzioni enti locali per il triennio 2019-2022, sua attivazione e impiego di spesa per il pagamento degli oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali"

Visto l'art 14 del CCNL 2019-2021;

Vista la determina n. 22 del 26.02.2024 con oggetto "Avviso per la procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali delle aree ai sensi dell'art 14 del CCNL 2019-2021";

Preso atto del "Contratto collettivo decentrato anno 2023-2025" nella quale si riporta all'art 12:

- comma 1) ".la possibilità di attribuire ai dipendenti nel corso della vita lavorativa uno o più differenziali stipendi di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio ..
- comma 2) "l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva comprendente personale che ne ha diritto, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art 79 del CCNL 2019/2021"
- comma 7) "Ogni dipendente verrà portato a conoscenza della propria valutazione individuale annuale mediante sottoscrizione "per presa visione e ricevuta copia" della scheda che lo riguarda. Il dipendente può, nel termine di 10 gg dalla data di acquisizione,

chiedere per iscritto chiarimenti al soggetto valutatore (responsabile di settore), il quale deve fornire, previa istruttoria, i relativi chiarimenti nei 10 gg successivi al ricevimento della richiesta, nella medesima forma ..”;

- Per ogni procedura selettiva è applicabile un solo differenziale economico per dipendente;

Preso atto dell'art 102 del CCNL 2019-2021 che ai sensi dell'art 14 incrementa il differenziale stipendiale di euro 200,00 per il personale iscritto ad ordini ed albi professionali appartenente all'area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni e di euro 150,00 per il personale classificato come appartenente all'area degli Istruttori;

Preso atto, inoltre, dell'art 92 del CCNL 2019-2021 che ai sensi dell'art 14 incrementa il differenziale stipendiale per il personale educativo, docente ed insegnante inquadrato nell'area degli istruttori oggetto di progressioni di euro 350,00 euro;

Considerato l'art 23, comma 2 del D.lgs. n.150/2009 che prevede l'attribuzione in modo selettivo delle progressioni ad una quota limitata di dipendenti;

Preso atto della circolare n.15 del 16.05.2019 emessa dalla Ragioneria di Stato che stabilisce i criteri di applicazione delle progressioni economiche orizzontali fissando il limite dei progrediti al 50 per cento degli aventi diritto rispetto al numero dei dipendenti in forza;

Considerato che, pur in presenza di una percentuale superiore al 50 per cento, l'ente può decidere in autonomia e nei limiti imposti dalla legge la percentuale effettiva dei progrediti rispetto al totale dei dipendenti in forza;

Vista la pre-intesa al contratto decentrato anno 2024 sottoscritta in data 15.05.2024;

Preso atto del termine fissato il 08.04.2024 entro il quale gli aventi diritto potevano prendere visione della scheda di valutazione personale;

Considerati i 10 gg da calendario riservate alle contestazioni che portano come prima data utile di pubblicazione della suddetta determinazione al 18 corrente mese (CCNL decentrato art. 7);

Verificato che le progressioni del personale sono finanziate dalla parte stabile del Fondo anche per l'anno 2024;

Visti l'art. 14 comma 4 e l'art 78 del CCNL 2019-2021;

Visto l'art 23 del D.lgs. n.150 del 2009;

Visto il CCNL sottoscritto il 16.11.2023;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 118/2011;

Visto il decreto di nomina n.11/2023 con il quale il sindaco ha conferito alla Dott.ssa Vecchio Tiziana la nomina di Responsabile dell'area economico-finanziaria e del personale;

DETERMINA

- di prendere atto di quanto contenuto della determina n. 22 del 26.02.2024, in merito al riconoscimento di nuove progressioni orizzontali ai dipendenti dell'ente per l'anno 2024;
- di riconoscere a decorrere dal 01.01.2024 le seguenti progressioni economiche orizzontali per un totale di n.10, individuate con la graduatoria redatta secondo i criteri stabiliti nel

testo del contratto decentrato 2024 sottoscritto e disponibile agli atti presso l'ufficio personale e così riassunte:

- categoria con classificazione Operatori (EX CAT A): nessuno
 - Categoria con classificazione Operatori Esperti (EX CAT B): n. 3 dipendenti;
 - Categoria con classificazione area degli Istruttori (EX CAT C): n. 5 dipendenti;
 - Categoria con classificazione Funzionari ed Elevata Qualificazione (EX CAT D): n. 2 dipendenti;
- che la spesa trova capienza ai corrispondenti capitoli di spesa del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2024 e successivi;
 - di corrispondere al personale oggetto della progressione economica ed iscritto ad ordini e albi professionali ai sensi dell'art 102 del CCNL la misura del differenziale stipendiale cui all'art 14 CCNL 2019-2021 incrementata di euro 200,00 per il personale classificato come appartenente all'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni e di euro 150,00 per il personale appartenente all'area degli Istruttori;
 - di corrispondere al personale educativo, docente ed insegnante inquadrato nell'area degli Istruttori ed oggetto della progressione economica ai sensi dell'art 92 del CCNL 2019-2021 la misura del differenziale stipendiale cui all'art 14 incrementata di euro 350,00

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
VECCHIO Dott.ssa Tiziana