



COMUNE DI CAMERI  
PROVINCIA DI NOVARA

**DETERMINAZIONE  
AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
N. 124 DEL 18/11/2024**

**OGGETTO:**

**SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA AI SENSI DELL'ART 13 CO 6 CCCNL 2019-2021 FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA) DI COMPLESSIVI 2 POSTI DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'EQ DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA ED URBANISTICA- APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E VERBALI**

L'anno duemilaventiquattro del mese di novembre del giorno diciotto nel proprio ufficio,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che:

- l'art 52, comma 1-bis del d.lgs. n165/2001, prevede che "le progressioni fra le aree (..) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti(..) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno"
- L'art 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022 dispone in applicazione del citato art 52, che "... al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso di requisiti indicati nella tabella C di Corrispondenza..";
- L'art 13, comma 8, del CCNL 2019-2021, prevede che le Amministrazioni utilizzano esclusivamente "in misura non superiore allo 0,55% del monte salariale dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

Dato atto che il piano del fabbisogno del personale 2026-2026 è stato modificato con deliberazione n. 21 del 31.01.2024 e prevede per l'anno 2024 la copertura di n.2 posti mediante progressioni verticali in deroga, interamente finanziati dallo 0,55% del monte salari 2018 per un importo complessivo euro 3.956,84, così ripartito:

- N.1 progressione dall'Area degli istruttori all'Area dei Funzionari e dell'EQ da assegnare all'area economico-finanziaria
- N.1 progressione dall'Area degli istruttori all'Area dei Funzionari e dell'EQ da assegnare all'area Urbanistica

Considerato che le progressioni verticali in deroga possono essere effettuate a tutto il 31.12.2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale;

Preso atto del regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell'art 13 commi 6 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, approvato con delibera di Giunta Comunale n.119 del 18.09.2024;

Vista la determina firmata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n.123 del 07.11.2024 con oggetto "Nomina della Commissione di valutazione a seguito di selezione di selezione per n.2 progressioni verticali- personale non dirigenziale";

Preso atto:

- Dei verbali, nei quali la Commissione di valutazione ha attribuito per la sezione di competenza, i punteggi previsti per l'esperienza maturata, per i titoli di studio e per le competenze professionali acquisite sulla base dei criteri previsti sia nel Regolamento per le progressioni verticali sia nell'avviso di selezione;
- Del punteggio finale riportato da ciascun candidato, per ciascun profilo, ottenuto come somma dei punteggi riportati sui suddetti criteri;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione;

Ritenuto di dover approvare le graduatorie di merito per ciascun profilo e nominare i relativi vincitori e di inquadrare i vincitori nel nuovo profilo professionale con decorrenza dal 01.12.2024;

Visto il decreto 11/2023 con cui il Sindaco pro- tempore del Comune di Cameri ha conferito alla Dott.ssa Vecchio Tiziana la nomina di responsabile dell'Area economico-Finanziaria

Visto l'art 52 comma 1 – bis del D.lgs. n 165/2001;

Visto l'art 13, commi 6,7,8 del CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali

#### DETERMINA

- di approvare i verbali della commissione depositati agli atti e le graduatorie allegate per relativi alla procedura di selezione per il passaggio dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'EQ mediante progressioni in deroga, avviate con deliberazione di Giunta Comunale n.119 del 18.09.2024;
- di nominare vincitrici della sezione per la copertura di n.2 posti complessivi di cui n.1 per l'area economico-finanziaria e n. 1 per l'area Urbanistica:
  - Sig.ra Colombo Laura per l'area economico-finanziaria
  - Ing Nifantani Laura per l'area Urbanistica
- Di inquadrare i suddetti dipendenti nel nuovo profilo professionale a partire dal 01.12.2024

- Di dare atto che la spesa occorrente per i successivi anni troverà copertura ai capitoli di bilancio relativi al personale;
- Di dare atto, altresì che:
  - La progressione è comunque subordinata al periodo previsto per le opposizioni
  - I dipendenti sono esonerati dal periodo di prova e conservano le giornate di ferie maturate e non fruita
  - Qualora il trattamento economico in godimento per effetto della progressione economica risulti superiore al trattamento tabellare iniziale previsto per il nuovo inquadramento, il dipendente conserva a titolo di assegno ad personam la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area (art 15 CCNL 2019-2021)

Il Responsabile del Servizio  
Firmato Digitalmente  
VECCHIO Dott.ssa Tiziana