

Benedetta Bazzoni

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Da marzo 2013 a oggi

People and Organization Thriving Expert, Counselor, Coach, Assessor

Accompagno persone e aziende a scoprire e ad esprimere con pienezza, efficacia e soddisfazione le proprie risorse e a far fiorire il loro potenziale.

Ho collaborato con: Peoplerise, RandstadItalia S.p.A., Randstad HR Solutions, MIR associazione culturale, SeStante, CESMA, Comune di Cameri, Jointly, Talent Tree.

- Progettazione e gestione di interventi di valutazione e sviluppo del potenziale (Assessment, development center, colloqui individuali, stesura e restituzione profili)
- Counseling e coaching sia per privati sia in azienda (executive coaching, leadership coaching, team coaching, group coaching), in particolare sulle tematiche di self empowerment, sviluppo della leadership, gestione dei collaboratori, autosviluppo, intelligenza emotiva, gestione dello stress, Career counseling, Bilancio di Competenze
- Consulenza e mentoring a professionisti HR per la strutturazione di processi di performance management, Employee experience, People development e Talent management
- Progettazione e gestione di workshops e percorsi formativi su Intelligenza emotiva, Sicurezza psicologica, Leadership, Gestione del conflitto, Resilienza, Mental agility, People management, Performance management, leadership
- Progettazione e gestione di interventi di Team building e team coaching
- Istruttore MBSR, sviluppo interventi di mindfulness volti ad accrescere le capacità di espressione delle emozioni, inclusione e diversità, ascolto e assertività, gestione dello stress sia individualmente sia in gruppo

Da gennaio 2018 ad aprile 2024

Co founder PRIMATE Srl SB BCorp Certified

Responsabile progetti Mindfulness, coordinamento e progettazione progetti di assessment e development center, team building, coaching, leadership, sviluppo della cultura organizzativa, inclusion & diversity

Da gennaio 2014 ad aprile 2016

Talent and Organization Development Manager

Randstad SpA

- Individuazione e sviluppo del potenziale aziendale, strutturazione di career path, gestione della mobilità interna, pianificazione dello sviluppo individuale e organizzativo a medio termine (annual people review, gestione pipeline)
- Gestione del processo annuale di performance appraisal
- Progettazione ed erogazione di percorsi formativi per middle e top management
- counseling e coaching individuale alle figure professionali che vivono passaggi di carriera;
- progettazione e gestione di assessment di valutazione del potenziale

Da Aprile 2001 2014 a dicembre 2013

Learning and Development Manager

Randstad SpA

- definizione annuale del Piano dell'Offerta Formativa (analisi dei bisogni, definizione e gestione del budget annuale pianificazione del catalogo, scelta "make or buy", scelta e negoziazione con i partner esterni, coordinamento attività, valutazione, inserimento di percorsi finanziati)
- progettazione e erogazione di moduli formativi (auto apprendimento, formazione formatori, Mission e Vision aziendale, ruolo organizzativo, gestione di riunioni, gestione dei collaboratori, time&stress management, valutazione delle prestazioni, il manager come coach, performance management, leadership, intelligenza emotiva, comunicazione, resilienza, strategia e pianificazione...);
- progettazione e gestione di percorsi di *change management* in occasione di acquisizioni e cambiamenti culturali interni

- Preparazione e gestione della certificazione GEES e definizione di piani d'azione legati all'equità di genere, all'inclusione generazionale, alla valorizzazione delle differenze
- counseling e coaching individuale alle figure professionali che vivono passaggi di carriera;
- assessment di valutazione del potenziale e definizione dei piani di sviluppo di carriera

Da Settembre 1997 a marzo 2001

Consulente e formatrice

Galdus onlus (Milano)

- progettazione di percorsi formativi rivolti a docenti delle scuole medie e superiori ed operatori di orientamento sulle tematiche dell'apprendimento, della motivazione, del Bilancio di Competenze, dell'orientamento scolastico e professionale
- progettazione di percorsi formativi rivolti a neolaureati sulle tematiche di gestione delle risorse umane, orientamento e selezione, marketing di se stessi; progettazione di percorsi di bilancio di competenze ed orientamento professionale;
- direzione e coordinamento di percorsi formativi annuali e biennali di formazione professionale finanziati dal Fondo Sociale Europeo;
- docenza (apprendimento e motivazione, orientamento, bilancio di competenze, comunicazione, problem solving e decision making, self marketing)
- selezione dei partecipanti a corsi di formazione professionale annuali e biennali finanziati dal Fondo Sociale Europeo
attività di ricerca nel campo della motivazione all'apprendimento

Da Settembre 1996 a luglio 1997

Tutor

CEPU e Grandi Scuole (Novara)

- docenza di materie umanistiche e musicali a studenti delle scuole medie e superiori
attività di orientamento e motivazione all'apprendimento

ISTRUZIONE

Anno accademico 1995/96

Laurea in lettere classiche, Università degli Studi di Milano

Giugno 1992

Diploma di clarinetto, Conservatorio di Musica A. Vivaldi di Novara

Giugno 1988

Maturità classica, Liceo Classico Carlo Alberto Novara

CORSI DI FORMAZIONE

Ottobre 2022

Teaching Mindfulness-based Groups

AIM: Trish Bartley, Christina Shennan

Percorso teorico-pratico avanzato per la conduzione di gruppi MBI

Settembre 2020

Diploma professionale di coach

Incoaching

Percorso teorico-pratico riconosciuto da ICF per lo svolgimento della professione di coach

Novembre 2018

Mindful coach e Mindful leadership

Oxford Mindfulness Centre

La Masterclass per trainer Mindfulness ha approfondito tecniche modalità ed approcci per portare percorsi e attività di mindfulness nelle organizzazioni, all'interno di percorsi di coaching o come attività a se stante a supporto e rinforzo della leadership

10 – 13 luglio 2018

Mindfulness International Conference

Amsterdam and Nijmegen Universities

Attraverso seminari, workshops e approfondimenti condotti dai maggiori esperti internazionali, sono stati condivisi ed approfonditi i risultati ottenuti da percorsi di mindfulness nella società e nelle organizzazioni negli ultimi dieci anni, e sono state poste le direttrici per nuove aree di ricerca ed attività le prospettive future

Gennaio – Settembre 2016

Mindfulness Professional training

Associazione Italiana Mindfulness (AIM)

Il percorso, teorico e pratico, sviluppa le capacità e la metodologia necessarie per condurre percorsi di MBSR individuali e aziendali

Ottobre 2010 – Luglio 2013

Diploma di Counselor a indirizzo analitico transazionale

Centro Berne, Milano (Idoneità riconosciuta da Assocounseling)

Il corso di specializzazione fornisce le basi della psicologia analitico-transazionale, e forma gli studenti alla conduzione di colloqui di counseling per il supporto alla riscoperta delle proprie competenze ed alla risoluzione di problemi legati a relazioni, percorsi lavorativi, fasi di cambiamento personale professionale

Gennaio 2006 – Dicembre 2007

Diploma di Business Management

Master ILA, ISTUD

Il Master è finalizzato a supportare la crescita professionale di giovani potenziali nel loro passaggio da specialist a middle manager attraverso il rinforzo della capacità di leggere l'Organizzazione con occhio strategico e volto al business. Tra gli argomenti affrontati: basi di Marketing strategico; Lettura ed analisi di bilancio; Strategia ed organizzazione; Sviluppo organizzativo; Logistica; Budgeting

Gennaio 2006 – Dicembre 2007

Diploma di Business Management

Master ILA, ISTUD

Il Master è finalizzato a supportare la crescita professionale di giovani potenziali nel loro passaggio da specialist a middle manager attraverso il rinforzo della capacità di leggere l'Organizzazione con occhio strategico e volto al business. Tra gli argomenti affrontati: basi di Marketing strategico; Lettura ed analisi di bilancio; Strategia ed organizzazione; Sviluppo organizzativo; Logistica; Budgeting

Aprile 1999 – Novembre 2000

Scuola di specializzazione in applicazioni professionali Empowerment oriented

RISFOR, Milano

Il corso ideato e condotto dal dott Massimo Brusciaglioni e dal suo team, ha inteso dare ai partecipanti le basi dell'approccio del self empowerment così come elaborato negli anni '90 negli Stati Uniti da Rappaport e Zimmermann, e ha fatto sperimentare la sua applicazione in vari ambiti professionali quali il counseling, la formazione, lo sviluppo organizzativo

Ottobre 1996 – Giugno 1997

Master in selezione, valutazione e sviluppo delle Risorse Umane

ET Line, Milano

Il Master intende dare le basi delle attività tipiche di un manager delle Risorse Umane

LINGUE

Inglese | B2 (BEC Vantage)